



Proyecto CID

Conocimiento, Inclusión, Desarrollo-CID

Coordinación del Proyecto: FONDAZIONE CRUI – Italia.

Coordinador Técnico UNA: Ing. Héctor Corrales

El Proyecto CID prevé la construcción de una comunidad de trabajo y aprendizaje que trabaja construyendo redes sobre temas, prácticas y experiencias para favorecer a la difusión, imitación e innovación. Todas las acciones del proyecto apalancan la comunidad como un lugar de colaboración y de difusión de los resultados del proyecto.

OBJETIVOS DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL

- ❖ Mejorar el acceso a la formación universitaria, en particular a la formación continua y recurrente de personas en situación de desventaja social, desarrollando la conexión y la integración entre Universidad y sistema productivo, social y territorial (institucionales, empresas, partes sociales) en los países de América Latina y el Caribe, destinatarios de la intervención, a través del rol crucial de las Universidades en el diseño e implementación de los Pactos para el Aprendizaje y el Conocimiento.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✓ Difundir un modelo de cohesión social fundado sobre la interconsulta y la coalición territorial, dirigido a la definición y realización de intervenciones formativas adecuadas al contexto territorial y unir tal modelo de interconsulta al sistema de gobierno de las universidades.
- ✓ Mejorar las políticas de desarrollo local y de cohesión social introduciendo un instrumento de desarrollo de las competencias y de adecuación a las exigencias de competitividad de las empresas.
- ✓ Aumentar la ocupación de los grupos destinatarios finales individualizados, permitiendo el desarrollo de competencias adecuadas a las exigencias reales del sistema productivo.
- ✓ Mejorar el ambiente de aprendizaje, removiendo los obstáculos para el acceso al estudio.
- ✓ Contribuir a generar una sana y beneficiosa competencia entre las instituciones de alta formación de ALC y EU y una learning& working community capaz de trabajar con temáticas e instrumentos que mejoren las políticas de cohesión social.

BENEFICIARIOS FINALES

- Mujeres en situación de retorno al trabajo.
- Trabajadores mayores de cuarenta años. Se trata de trabajadores excluidos a través de formas de “incentivos forzados” o inducidos a la renuncia a través de acciones de mobbing, por efectos de fusiones e incorporaciones.

LUGARES DE ACCION

Argentina.- Bolivia.- Brasil.- Chile.- Colombia.- Costa Rica.- Cuba.- Ecuador.- México.- Nicaragua.- Panamá.- Paraguay.- Perú.- Uruguay.- Italia.- Bélgica.- España.- Finlandia.- Portugal.